

СОГЛАСОВАНО с первичной профсоюзной организацией МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162»

Председатель профсоюзного комитета
_____ Н.Г.Рудь

«08» ноября 2019 года



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 162»

_____ Х. Таймасукова

«08» ноября 2019 года



Положение о нормах профессиональной этики работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162»

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162», которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162», независимо от занимаемой ими должности (далее – Работники), и механизмы реализации права Работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики Работников.

II. Нормы профессиональной этики Работников

3. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между всеми участниками образовательных отношений;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации Работников.

и) принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения Работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Реализация права Работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики Работников

4. МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации Работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики Работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики Работников, установленных **разделом II** настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162», в соответствии с **частью 2 статьи 45** Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном **главой 60** Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права Работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики Работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 162».

8. В случае несогласия Работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания Работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.